

## KAI 集团有关可持续制造责任的基本规程

### 本规程的目的及要求

随着经济全球化的推进及利益相关方的需求多样化，价值观也发生了巨大变化。联合国于 2011 年通过了《工商企业与人权指导原则》，又于 2015 年通过了《2030 年可持续发展议程(Sustainable Development Goals: SDGs)》。这不仅要求企业自身，还要求包括其交易方在内的整个供应链，在经营商品和服务时，尊重和保护人权、遵守法律法规、劳动安全、地球环境保护、信息管理等，并以此作为社会使命。

监督生产现场时，也需要着眼《企业的社会责任（CSR: Corporate Social Responsibility）》，通过满足这些要求争得高评价与信赖，正逐渐成为提高企业价值的重要途径。

正因如此，我们制定了《有关可持续制造责任的基本规程》。为了使社训中提到的《社会及合作伙伴的繁荣》持续下去，我们愿与交易方携手前行。

敬请各位交易方理解并支持本规程。

## 对象（所及范围）

本规程除适用于贝印集团的采购部门外，还适用于隶属贝印集团的整个供应链（一级供应商、二级供应商、原料厂商、经销商等）。

### 1) 合规

#### 1-1 遵守各个国家及地区的法律法规、社会规范

应遵守各个国家及地区的法律法规、相关国际规则及其宗旨。并且，为贯彻合规，制定并施行公司的方针、体制、行动指南、举报制度、教育培训等体系。

#### 1-2 公正的竞争

应开展公正公平的交易，遵守所有相关的反垄断法。不应做出有违各国竞争法的行为，例如，垄断、限制不当交易（卡特尔、串标等）、不公正交易方法、优势地位滥用等。

#### 1-3 防止腐败

不应为取得或维持不当利益或不当优惠措施，向顾客、供货方或其他商业伙伴提供宴请、赠答、金钱。进行政治献金或捐款等时，应遵循各国法律，努力构建与政治、行政之间的透明且公正的关系。

#### 1-4 断绝与黑社会势力之间的关系

断绝与黑社会势力及其共存者之间的关系，拒绝与其交易。对于黑社会势力提出的不当要求，应以毅然决然的态度予以拒绝。杜绝与定为国际经济制裁对象的国家、团体、个人进行交易。

#### 1-5 秘密信息管理及保护

应以正当方法取得交易方、第三方、自己公司的员工的个人信息，以及顾客及第三方的保密信息，并严加管理及保护所取得的信息，仅在妥当的范围内使用。

#### 1-6 进出口交易管理

应依进出口交易管理相关的法律法规，进行严格管理，确认出口的产品技术等是否属于管制产品之后，制作并提供出口管制是非判定书。

#### 1-7 知识产权保护

对于提供给贝印集团成员公司的产品，应保护好自己公司拥有或归自己公司所有的知识产权（含专利、实用新型、外观设计、商标、著作权等），以免被第三方侵害，并且根据需要调查是否侵害第三方的知识产权等。应杜绝以不正当手段获取或使用第三方的专利、实用新型、外观设计、商标等知识产权，亦应杜绝违法复制第三方的软件或书籍。

## 2) 关注人权、劳动、安全性

### 2-1 尊重人权

杜绝职场中存在的因肤色、民族、出身国籍、宗教、年龄、性别等受各国相关法律法规保护的个性的不同而发生的各种形式的骚扰。对有关骚扰的举报，应立即汇报、调查。并且，应让员工能不畏报复、胁迫、威胁，报告有关骚扰的一切案件。

### 2-2 禁止童工

防止使用童工，并遵守包括国际劳工组织（ILO）标准在内的，有关童工的所有适用法律法规。并且，不得雇佣有违当地法律法规及国际劳工组织（ILO）规定的条约的儿童（15岁，各国相应法律法规规定的最低就业年龄，或完成义务教育离校年龄这三者中，以其最高年龄作为可就业年龄。针对职业培训及实习，规定仅可在各国相应法律法规认可的范围内就业）。

### 2-3 禁止强制劳动

应确保所有的劳动均出于本人自愿，并确保员工可自由离职。不得以雇佣为条件，向员工要求提交护照、身份证或就业许可证，更不得向员工收取招聘中介费或其他相关费用。并且，应确保合法用工。并且，应杜绝通过强制劳动生产产品，亦应杜绝使用通过强制劳动生产出来的原材料。

### 2-4 正确管理劳动时间

遵守各地有关劳动时间的所有适用法律法规、ILO标准及劳动集体合同。严格遵循各国有关员工劳动时间（包括超时工作）的相应法律法规。

### 2-5 支付合理工资及社会福利

应遵照有关最低工资、超时工作、工资抵扣、计件工资或其他薪资的各国相应法律法规，向员工支付工资。关于工资及其他津贴、福利及抵扣，请依各国相应法律法规及时准确地向员工提供明细。

### 2-6 消除歧视

在雇佣的各个环节（招募、录用、晋升、报酬、受教育的权利、工作安排、工资、福利、惩罚、解雇、离职等），应消除因肤色、民族、出身国籍、宗教、年龄、性别等受各国相关法律法规保护的个性不同而产生的歧视。

### 2-7 结社自由

应依据开展经营活动的国家的相应法律法规，保障员工享有自由结社或不结社的权利。保障员工拥有不畏报复、胁迫、威胁向管理层坦诚、直接沟通的权利。

### 2-8 安全健康的劳动环境

最先应保障职场的安全、健康，以便让所有人都能安心工作，并努力防止事故、灾害

的发生。通过职场的健康促进活动及疾病预防指导，帮助员工保持健康。

### **3) 产品质量**

#### **3-1 产品的质量保证**

应努力实时掌握并遵守供应商本国及生产地所在国的有关产品及其生产的法律法规，并根据需要进行调查及协助。

#### **3-2 产品的安全保障**

应努力生产并提供满足生产国及销售国规定的安全法规等要求的产品。

#### **3-3 提供信赖性高的产品信息**

交易方应确保所提供的产品或服务满足贝印集团提出的所有要求，并基于双方的合意提交相关文件。

#### **3-4 危机管理及稳定供应**

交易方应努力向贝印集团稳定地提供产品，当发现无法供应产品，并且其结果有可能对相关事业造成持续性影响时，应及时联系贝印集团，并商定紧急应对措施后实施。

### **4) 与地区社会、利益相关方的健康良好关系**

#### **4-1 与地区社会的关系**

为了地区社会的繁荣与发展，应维持和发展与地区社会之间的健康良好的关系。

#### **4-2 向利益相关方披露信息**

除向利益相关方准确及时地披露与经营、财务、环保、社会、社会贡献相关的信息等有用信息外，还应通过公开公正的沟通，维持、发展与利益相关方的健康良好的关系。

#### **4-3 向供应链推广**

应要求交易方的供应商（二级供应商、原料厂商、经销商等）也同样深入理解本规程，必要时及时进行支援、纠正等。

### **5) 关注地球环境**

#### **5-1 环境管理**

应遵守各国环境相关法律法规的同时，推进环保活动，建立可持续改善的环境管理体系。

## 5-2 防止大气、水、土壤的环境污染

应遵守各国及地区的有关防止大气、水、土壤等污染的法律法规，持续监控并减少污染物质，防止环境污染。

## 5-3 减少温室气体的排放

为了对阻止全球变暖做出贡献，应加强管理企业经营活动中排出的温室气体，削减排放量，积极推进能源的有效利用。

## 5-4 废弃物管理

应制定并实施减排计划，致力于环境保护。应请完善管理体制，分别处理有害废弃物，按照规定的手续慎重处理。并且，积极推进废弃物的回收再利用。

## 5-5 化学物质的使用和管理

依照相关法律法规使用并管理化学物质。

## 5-6 资源的有效利用

为了有效利用资源，应推行 3R 原则（减量化、再利用、再循环）及循环经济，继续减少资源消耗，促进资源循环。

## 6) 追踪调查

追踪调查的目的是“向交易方提供安全安心”、“与交易方共存共荣”、“推广本规程”。因此，请积极协助追踪调查。

### 6-1 协助追踪调查

当贝印集团或作为贝印集团交易方的零售商进行追踪调查时，请予以协助。

### 6-2 信息保管

妥善保管经追踪调查获得的证明资料、文件及制作的调查记录。

### 6-3 信息披露

当贝印集团要求披露、共享信息时，请立即配合。

### 6-4 改善、纠正

如追踪调查发现未遵守本规程的任一事项，请立即予以改善、纠正。

2021年9月1日 初版  
2022年10月1日修订 第二版  
2023年5月30日修订 第三版